

見えるか要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を公表致します。

区分	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
入職促進に向けた 取り組み	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針・その他 実現のための施策・仕組みなどの明確化	毎日のミーティングで経営理念を確認し、共有を図っている
	職場体験の受け入れや地域行事への参加等による魅力度向上	中学生の職場体験学習(チャレンジウィーク)の受け入れを通知 している
資質向上やキャリア アップに向けた支援	エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする 担当者)制度等導入	労働力の実質的な不足を受け、採用後の人材育成において、力を 入れなければならない時代になり、メンター制度・エルダー制度 の導入(別紙に基づく)
両立支援・多様な 働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	年次有給休暇の計画的付与・半日単位での有給休暇の取得 リフレッシュ休暇・誕生日休暇・記念日休暇等
腰痛を含む心身の 健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の取得支援、介護 ロボットやリフト等の介護機器導入による腰痛対策の実施	リフト浴を導入し、介護職員の腰痛対策を行い移乗介助時の負担 軽減を図っている
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の体制の整備	各マニュアルを整備し、全職員に周知している
生産性向上のための 業務改善の取り組み	5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰 の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備	5S活動は、常に現場の改善を行うことにあります。 現場改善の基本でありながら、終わりはなく、決してなれることが ないよう、重要事項として取り組み続けましょう。 整理(不要なものを捨てる。片づけること) 整頓(決められた場所へ決められたモノを配置すること) 清掃(常に掃除をすること) 清潔 躰(決められたルールを守る習慣を身につけること)
やりがい・働きがい の醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーションの向上に資する、 地域の児童・生徒との交流の実施。	保育園児との交流(誕生会) 毎月20日前後 小学校クラブ活動児童との交流・放課後児童クラブ児童との交流
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化によ る個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎朝ミーティングを開き情報共有を徹底している